

REGION ORIENTAL
DE SALUD



MINISTERIO
DE SALUD

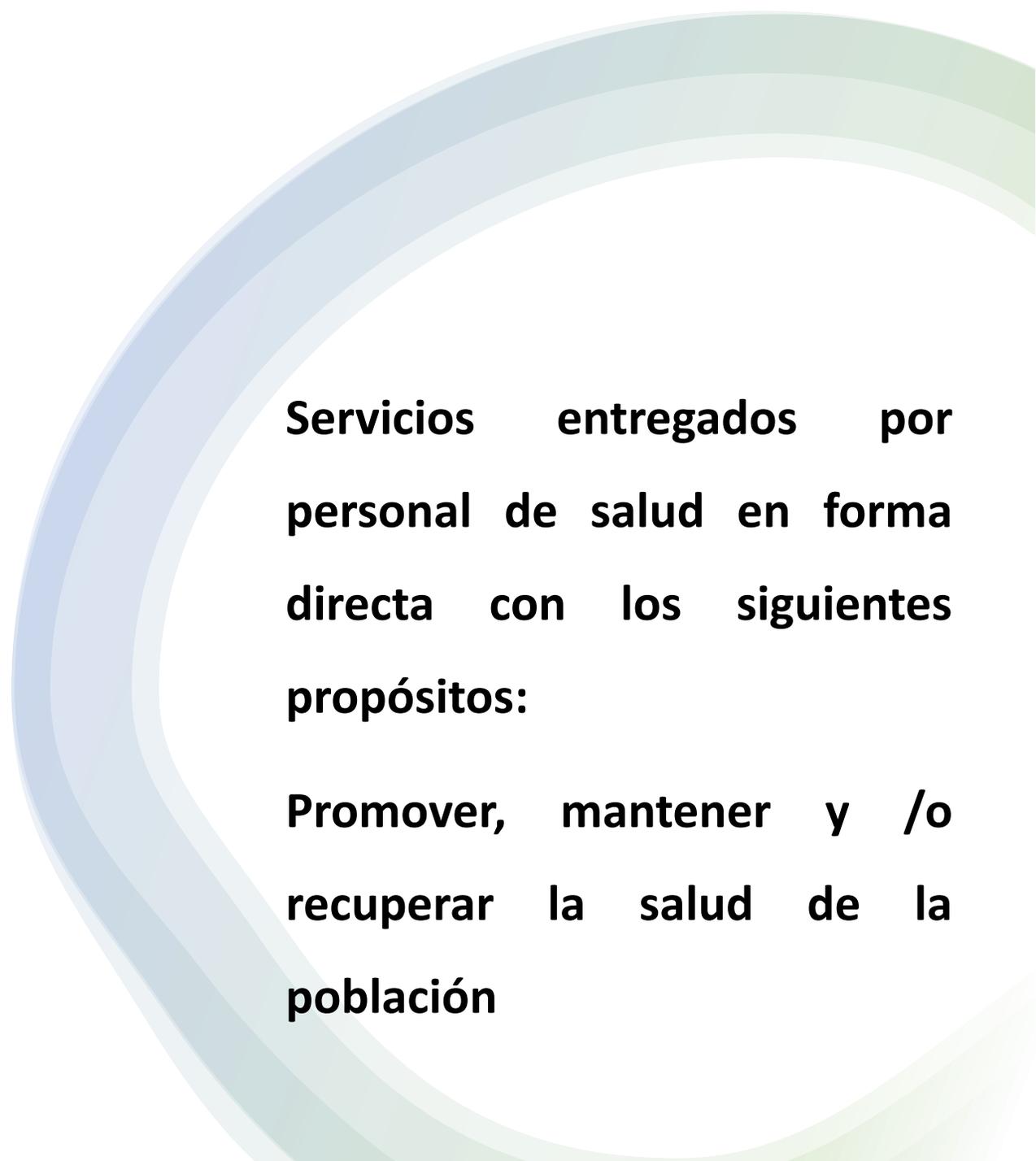
TEMA:
ARMONIA EN EL CLIMA
LABORAL

LICDA. REINA DE SANTIN

FECHA: 25 DE MAYO 2021



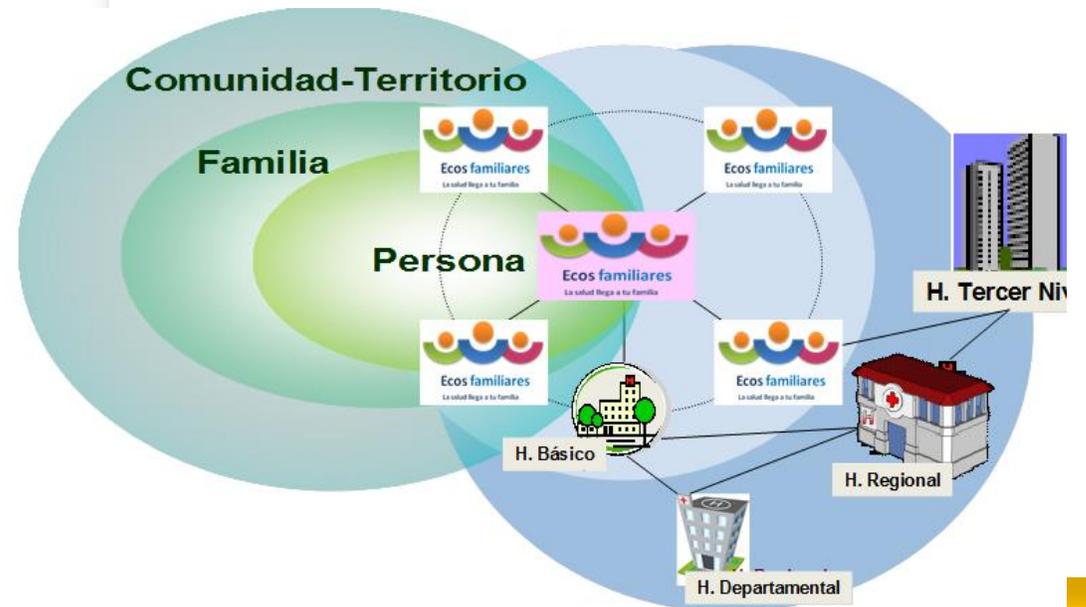
Servicios de salud:



Servicios entregados por personal de salud en forma directa con los siguientes propósitos:

Promover, mantener y /o recuperar la salud de la población

Organización de los servicios



MINISTERIO
DE SALUD

RED DE SERVICIOS DE SALUD:



Establecimientos
DE SALUD

REGION ORIENTAL

HOSPITALES

SIBASI

UCSFE

UCSFI

UCSFB

Teoría de Leibniz (1646 – 1716) «*el universo tiene la suficiente armonía para que todas las especies y elementos que lo forman puedan existir y coexistir, tanto individual como colectivamente con o sin influencias entre ellos*»

ARMONIA





Que es armonía laboral

Teoría al contexto laboral, la armonía se logra cuando en una empresa u organización se puede trabajar por un bien común, no importa cuán diversos sean sus individuos, siempre y cuando trabajen al unísono, tomando en cuenta que el esfuerzo individual es necesario para lograr las metas entre si.



QUE ES ARMONIA LABORAL

Equilibrio en las proporciones entre las distintas partes de un todo. Para que exista la buena vibra y la energía positiva es meritorio propiciar la armonía en los entornos donde nos desenvolvemos día a día.

QUE ES ARMONIA LABORAL

- **Un buen entorno laboral es una meta indispensable de toda organización.**
- **Un proceso motivacional y armonioso, va a ayudar a sentirnos bien con nuestro yo interior y con los demás generando Satisfacción laboral..**

EN RELACION A LA ARMONIA LABORAL

Las personas refieren sentirse bien cuando en su trabajo obtienen aprobación, reconocimiento, logro de metas, valoran su responsabilidad, logran ascensos.



Están insatisfechos cuando no son óptimas las condiciones de trabajo, la política de la organización, las relaciones personales.



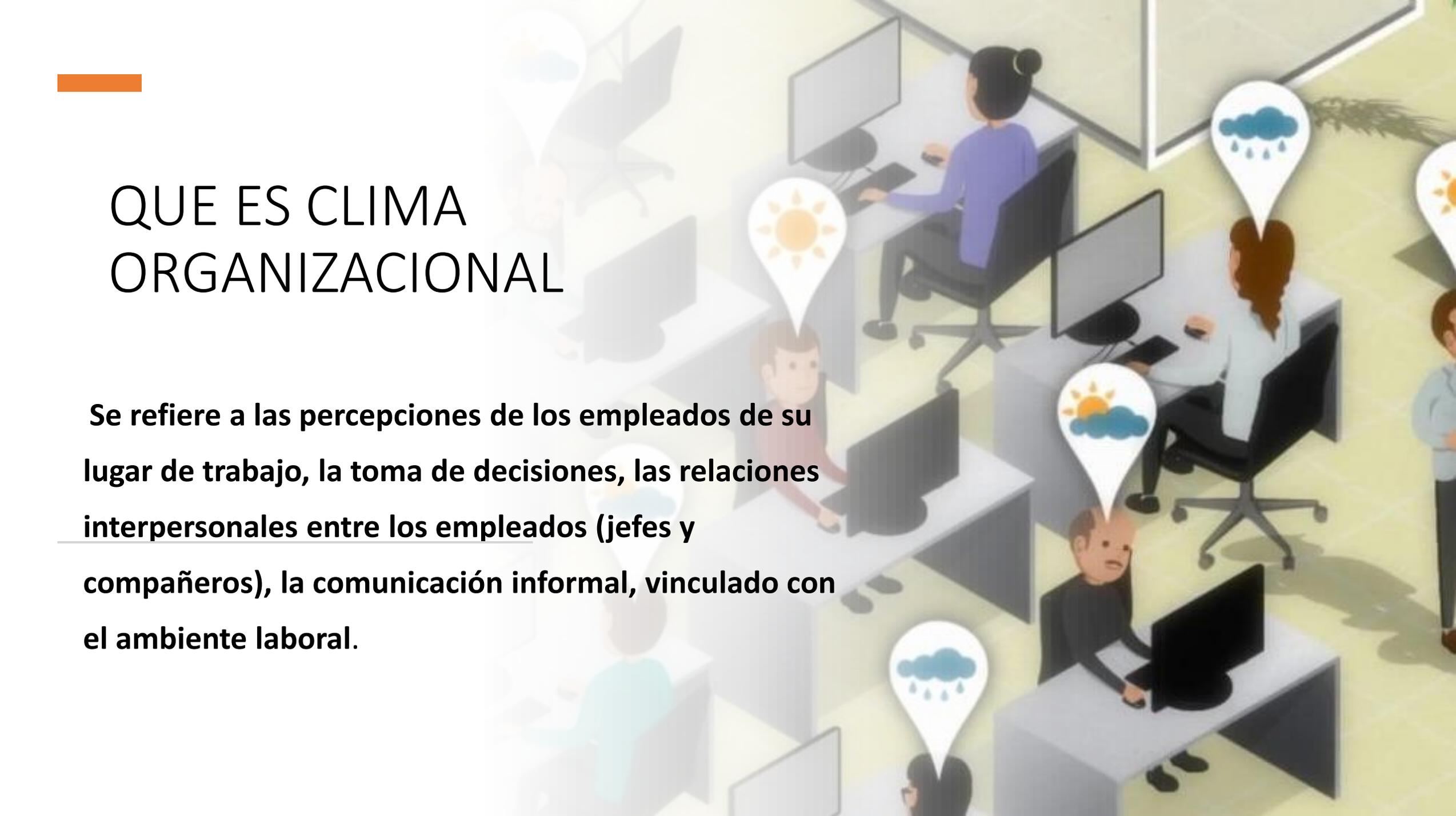
QUE ES CLIMA LABORAL

Es la cualidad o propiedad del ambiente organizacional percibida o experimentada por los miembros de la institución, y que influye en su comportamiento.

Es el ambiente humano dentro del cual realizan su trabajo los empleados de una institución o empresa.

QUE ES CLIMA ORGANIZACIONAL





QUE ES CLIMA ORGANIZACIONAL

Se refiere a las percepciones de los empleados de su lugar de trabajo, la toma de decisiones, las relaciones interpersonales entre los empleados (jefes y compañeros), la comunicación informal, vinculado con el ambiente laboral.

CARACTERÍSTICAS DEL CLIMA ORGANIZACIONAL



• Saludable

• Malsano

• Cálido

• Frío

• Incentivador

• Desmotivador

• Desafiante



Es el patrón general de conductas, creencias y valores compartidos por los miembros de una organización.

CULTURA ORGANIZACIONAL



CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura también podría definirse como la manera de hacer las cosas en un lugar determinado.

TEORÍAS SOBRE EL CLIMA LABORAL DE MCGREGOR

"Lado Humano de la Empresa", teorías relacionadas con el comportamiento de las personas con el trabajo y expuso los dos modelos que llamó "Teoría X" y "Teoría Y".



TEORÍAS SOBRE EL CLIMA LABORAL DE MCGREGOR

Teoría X : El ser humano ordinario siente una repugnancia intrínseca hacia el trabajo y lo evitará siempre que pueda.



TEORIA Y El esfuerzo natural, mental y físico requerido por el trabajo es similar al requerido por el juego y la diversión, las personas requieren de motivaciones superiores

y un ambiente adecuado que les estimule y les permita lograr sus metas y objetivos personales

Bajo condiciones adecuadas, las personas no sólo aceptarán la responsabilidad sino tratarán de obtenerla. (Chávez, Cesar Miki (03-2011)).

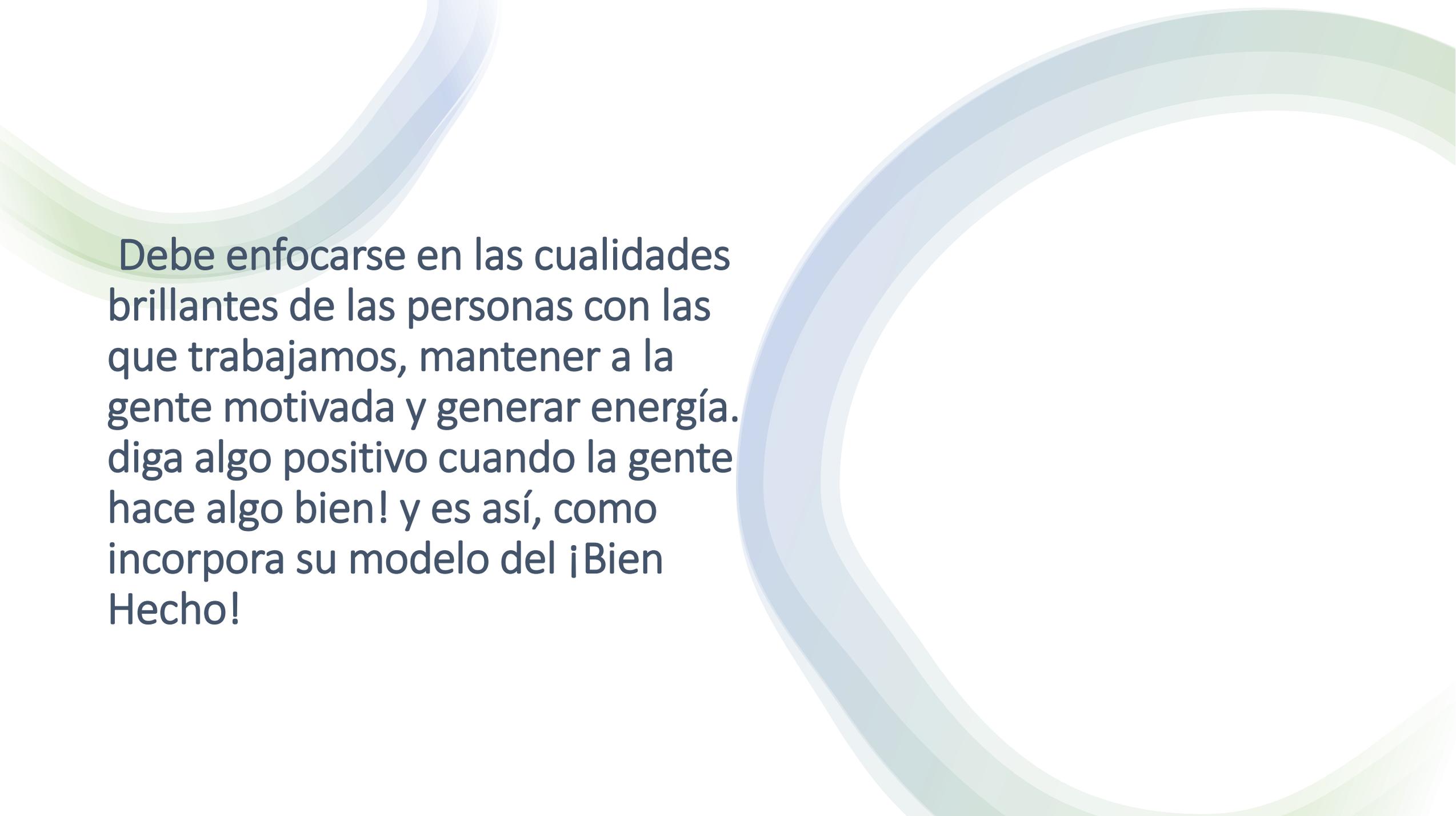
TEORÍA Y:





Como resultado del modelo de la Teoría Y, se ha concluido en que si una organización provee el ambiente y las condiciones adecuada para el desarrollo personal,

El logro de metas y objetivos personales, las personas se comprometerán a cumplir sus metas y objetivos de la organización y se logrará la llamada integración o Trabajo en Equipo.

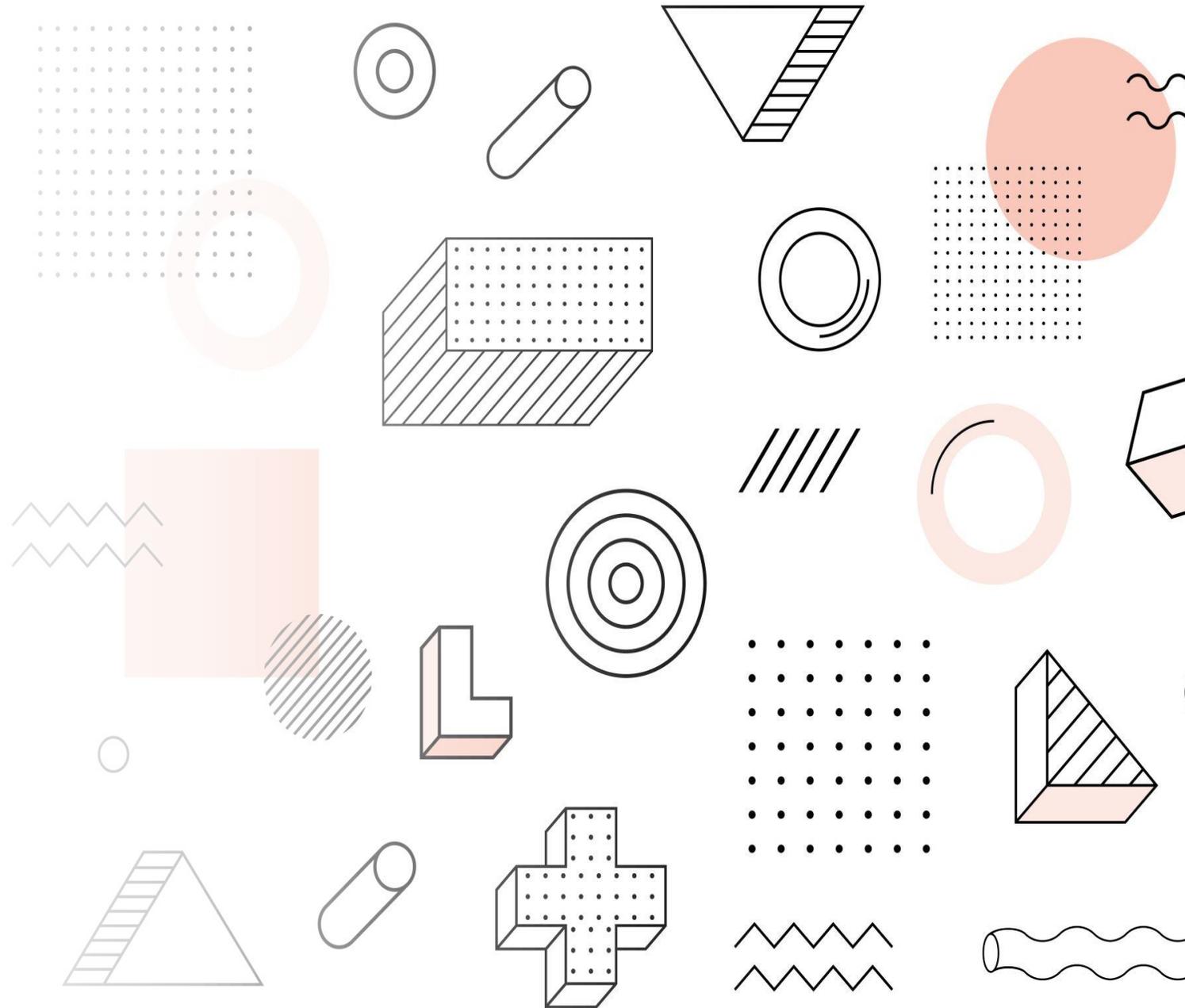


Debe enfocarse en las cualidades brillantes de las personas con las que trabajamos, mantener a la gente motivada y generar energía. diga algo positivo cuando la gente hace algo bien! y es así, como incorpora su modelo del ¡Bien Hecho!



Modelo del ¡Bien Hecho!

Incluye varios pasos: Elogie a las personas de inmediato, diga específicamente lo que hicieron bien, comparta sus sentimientos sobre lo que hicieron, ánimoelas y exhórtelas a que continúen haciendo bien las cosas.



**PARA CREAR O
DESARROLLAR UN CLIMA
ORGANIZACIONAL SE
REQUIERE LO SIGUIENTE:**





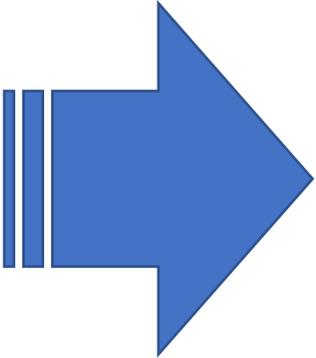
Factores físicos adecuados: un lugar de trabajo cómodo, tranquilo, iluminado.



Factores psicológicos: incluyen la forma cómo el superior se refiere a sus colaboradores, cómo los trata, los incentiva, los promueve.



Contar con un buen sistema de comunicación interna y externa adecuado. **Comunicación asertiva**



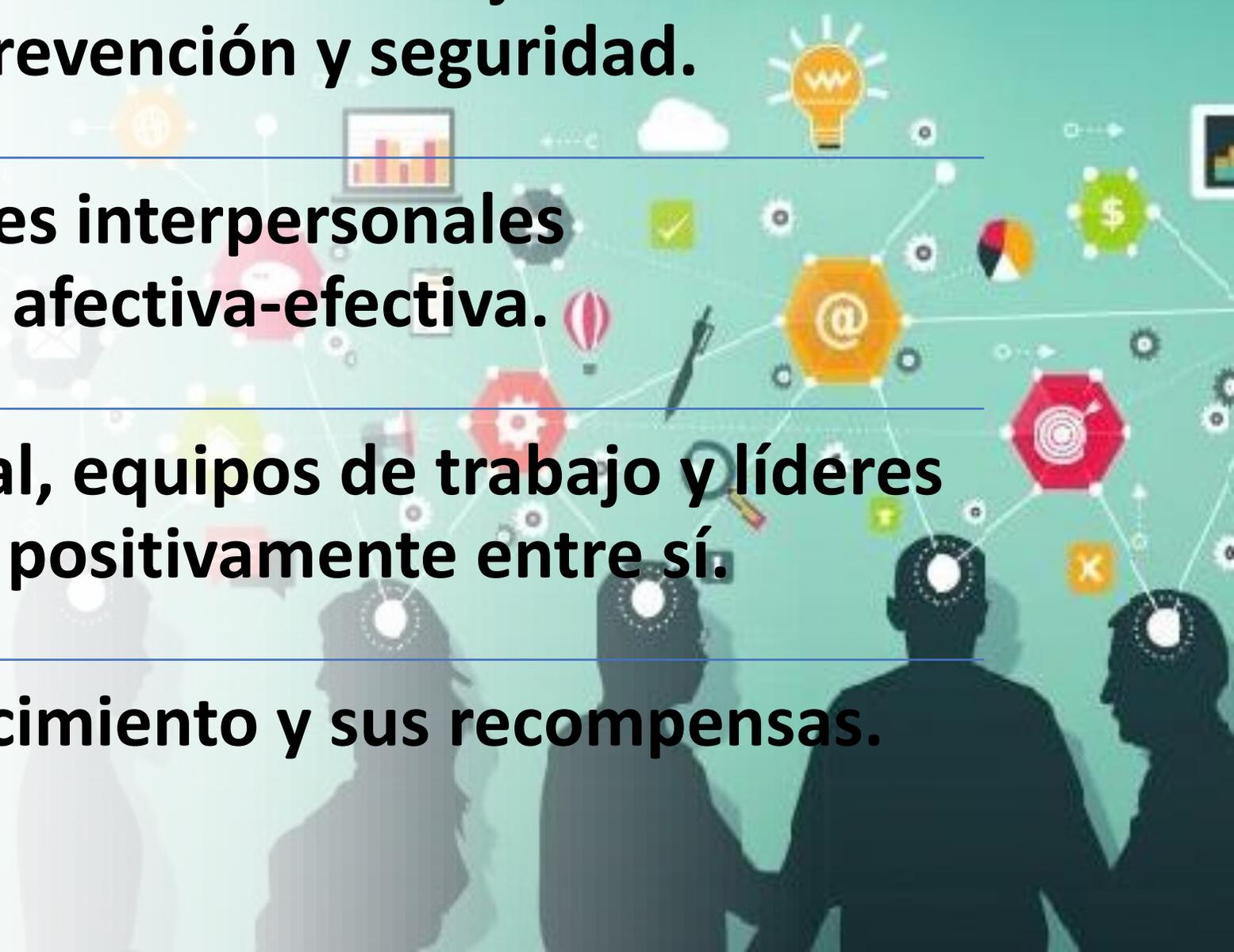


Excelentes condiciones de trabajo: con estándares de prevención y seguridad.

Buenas relaciones interpersonales y comunicación afectiva-efectiva.

Interacción social, equipos de trabajo y líderes que interactúen positivamente entre sí.

El factor reconocimiento y sus recompensas.





Generar la confianza entre empleados y sus líderes.

Fomentar el desarrollo personal y profesional .

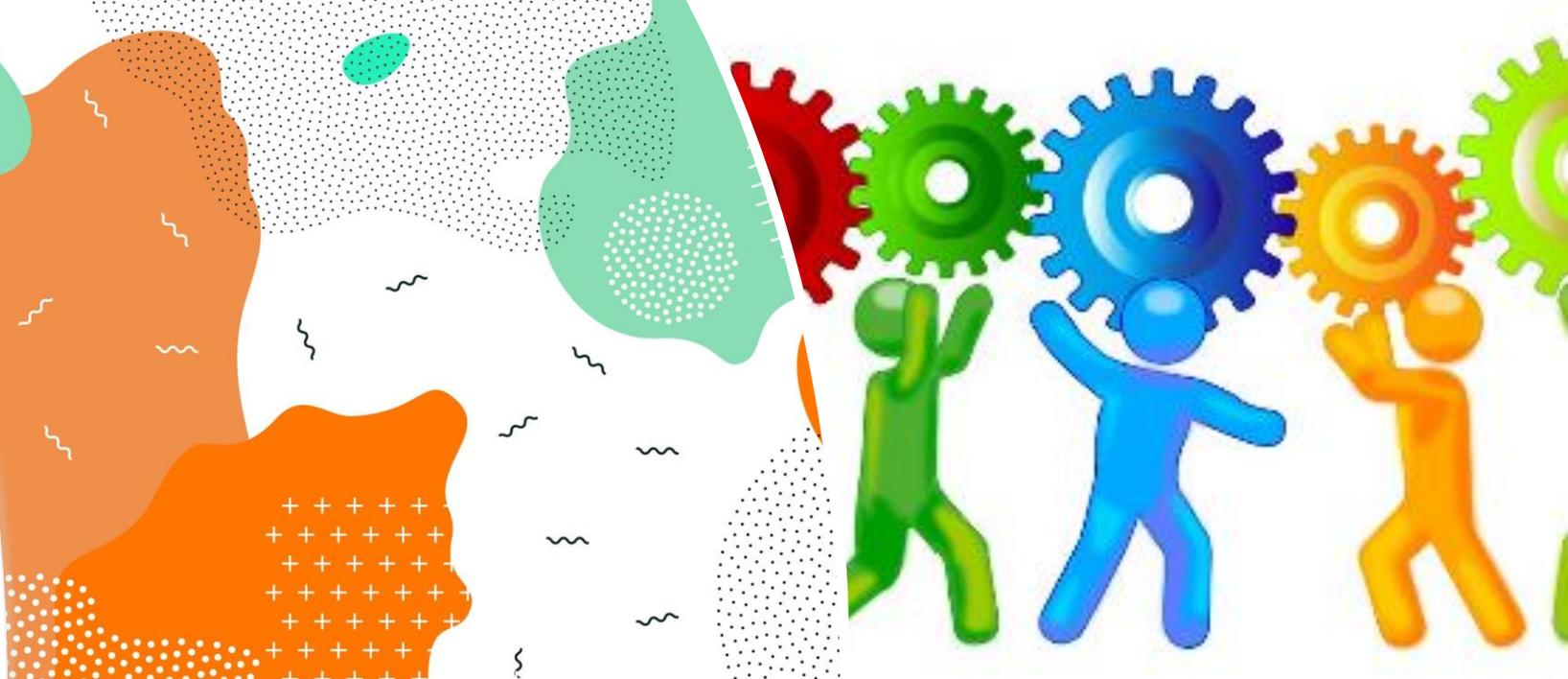
Fijarse metas y objetivos a corto y mediano plazo.

El sentido de pertenencia,

Crear espacios de relajación y propiciar la creatividad e innovación.

Importante el buen sentido de humor:

:La RISA relaja las tensiones y tiene un efecto sanador



CLIMA LABORAL



¡MUCHAS GRACIAS!
a tod@s

zunta-hach



Muchas gracias!!
=>