

# PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL CONTRATISTA

**PROYECTO:**

“ ... ”

**CONTRATISTA**

...

**PROPIETARIO:**



MINISTERIO  
DE SALUD

**SAN SALVADOR, FEBRERO DE 2024**

## INDICE

1.0 INTRODUCCION .....	3
2.0 DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO .....	3
2.1 UBICACIÓN DEL PROYECTO .....	3
Por cada proyecto.....	3
3.0 OBJETIVOS DEL PGAS .....	4
4.0 MARCO LEGAL .....	4
5.0 CARACTERIZACIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DE LOS SUBPROYECTOS (LÍNEA DE BASE) .....	7
5.1 LÍNEA DE BASE DEL PROYECTO. ....	7
5.2 CARACTERIZACIÓN SOCIAL .....	7
5.3 CARACTERIZACIÓN AMBIENTAL .....	8
6.0 IDENTIFICACION DE RIESGOS E IMPACTOS.....	9
6.1 RIESGOS, IMPACTOS Y MEDIDAS AMBIENTALES Y SOCIALES QUE CORRESPONDEN A CADA UNA DE LAS ETAPAS DEL PROYECTO. ....	9
6.2 DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS AMBIENTALES Y SOCIALES .....	11
7.0 PERSONAL ASIGNADO PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PGAS DEL CONTRATISTA .....	13
7.4 MECANISMO DE QUEJAS Y RECLAMOS (MQRS) Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS .....	14
8.0 ANEXOS .....	14
8.1 FORMATO PARA INFORME MENSUAL DE IMPLEMENTACIÓN DEL PGAS-C.....	17

## 1.0 INTRODUCCION

**Nota:** El presente es un formato del Plan de Gestión Ambiental y Social de Contratista-C (PGAS-C) en el cual se incluyen ciertas medidas ambientales y sociales en base a posibles riesgos identificados previamente por el equipo ambiental y social de la UCPCSJ. Los riesgos/medidas presentadas podrán variar de acuerdo a la naturaleza de obra (obra nueva o readecuación)

Para la ejecución del proyecto se tiene proyectado un periodo de **...días calendario**, a partir de la fecha de orden de inicio, para lo cual el contratista deberá de contar con el personal técnico y obrero para garantizar la calidad de las obras y de la implementación de las medidas ambientales y sociales.

El presente PGAS-C es la herramienta metodológica que define la forma de implementación de las medidas de mitigación identificadas en el Análisis y caracterización ambiental y Social para la obra, de acuerdo al requerimiento del Banco Mundial para gestionar los riesgos de los proyectos, obteniendo mejores resultados en términos de ejecución del proyecto.

## 2.0 DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

### ACTIVIDADE A EJECUTARSE

No.	Nombre del proyecto	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD
1	Readecuación 2 consultorio s de nutrición, unida	Readecuación de consultorio de nutrición US, Tacuba, ....
2		
3		

### 2.1 UBICACIÓN DEL PROYECTO

Por cada proyecto

nombre	municipio	Departamento
--------	-----------	--------------

“Readecuación y/o construcción de – consultorios de nutrición en las unidades de salud de Tacuba, Atiquizaya y Santa Ana.	<b>Atiquizaya</b>	Ahuachapán
	<b>Tacuba</b>	Ahuachapán
	<b>Santa Ana</b>	Santa Ana

### 3.0 OBJETIVOS DEL PGAS

#### OBJETIVO GENERAL

- Implementar medidas para reducción de riesgos e impactos ambientales y sociales de las obras a ejecutar, garantizando la sostenibilidad socioambiental en cumplimiento con la normativa legal nacional aplicable, los estándares A&S y las Guías de Medio Ambiente, Seguridad y Salud del Banco Mundial, en línea con las mejores prácticas internacionales.

#### OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Cumplir con la legislación laboral relacionada a la Salud y seguridad ocupacional.
- Cumplir con la legislación laboral nacional
- Cumplir normas de conductas establecidas para el proyecto
- Cumplir las medidas establecidas en base a los riesgos identificadas.

### 4.0 MARCO LEGAL

Las actividades a desarrollar se respaldan en el siguiente marco legal vigente en el país, que sirve como guía para para el respaldo de las condiciones laborales de

<b>Normativa nacional</b>	Breve descripción relacionada a la aplicación del proyecto
<b>Política Nacional de Apoyo al Desarrollo Infantil Temprano “Crecer Juntos”</b>	La Política propicia que la niñez salvadoreña alcance al máximo su potencial de desarrollo durante la primera infancia (0-7 años), con atención de calidad en salud, nutrición, educación, aprendizaje y protección con estrategias, programas y acciones interinstitucionales e intersectoriales. En el marco del Proyecto, se vincula al paquete de atención para la primera infancia en temas como salud y nutrición, ambientes y entornos protectores, protección de derechos.
<b>Ley de igualdad, equidad y erradicación de la discriminación contra las mujeres (LIE)</b>	La Ley está orientada a diseñar y ejecutar políticas públicas que garanticen la igualdad de acceso a las mujeres sin ningún tipo de discriminación, en el ejercicio y goce de sus derechos
<b>Ley especial integral para una vida libre de violencia para las mujeres (LEIV)</b>	La Ley establece, reconoce y garantiza el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, para proteger su derecho a la integridad física y moral, la libertad, la no discriminación, la dignidad, la seguridad personal y la igualdad real y equidad
<b>Ley General de Juventud</b>  <b>Instituto de la Juventud, INJUVE</b>	La ley tiene como finalidad implementar las políticas, programas y planes para el desarrollo integral de la juventud y su vinculación a la participación activa en todos los ámbitos de la vida nacional. Dentro de sus principios rectores señala la importancia de la igualdad y no discriminación fundamentada en criterios como género, etnia, discapacidad, entre otras.
<b>Ley de Cultura- Ministerio de Cultura</b>	La ley brinda las garantías a los pueblos indígenas de El Salvador para que gocen de los derechos humanos y las libertades fundamentales que les reconoce la Constitución de la República, así como el respeto a los derechos individuales y colectivos, su visibilización dentro de la sociedad, la práctica, las tradiciones de las minorías étnicas, la no discriminación, su participación, entre otros
<b>Política Nacional de Salud de Pueblos Indígenas</b>	Garantizar el derecho a la salud integral de los Pueblos Indígenas de El Salvador, con enfoque intercultural y de género
<b>Ley de equiparación de oportunidades para las personas</b>	Ley tiene por objeto establecer el régimen de equiparación de oportunidades para las personas con

<b>con discapacidad</b>	discapacidades físicas, mentales, psicológicas y sensoriales, ya sean congénitas o adquiridas
<b>Reglamento de la Ley de Deberes y derechos de los Pacientes y Prestadores de Servicios de Salud (Decreto No. 14, 2018)</b>	El objetivo del reglamento es desarrollar el contenido de las disposiciones de la Ley de Deberes y Derechos de los pacientes y trabajadores de Servicios de Salud, cuyo rector es el MINSA
<b>Ley de Gestión Integral de Residuos y Fomento al reciclaje (Decreto No. 520, 2020)- Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, MARN</b>	Establecer los requisitos sanitarios que se deben cumplir para el manejo de los desechos bioinfecciosos y aplica a cualquier actividad o ente que genere, almacene o se dedique a transportar, tratar y disponer los desechos bioinfecciosos.
<b>Ley de Medioambiente- MARN</b>	Desarrolla la categorización de las actividades, obras o proyectos (Formulario Ambiental), que requieren de permiso ambiental para su realización o funcionamiento, ampliación, rehabilitación o reconversión
<b>Código de Trabajo – Ministerio de Trabajo y Previsión Social, MTPS (Decreto No. 15, 1972)</b>	El Código tiene por objetivo principal armonizar las relaciones entre patronos y trabajadores sus derechos, obligaciones y se fundamenta en principios que tiendan a mejorar las condiciones de vida de los trabajadores
<b>Código de ética para el personal del Ministerio de Salud (2019).</b>	El código especifica el comportamiento ideal del personal institucional con el propósito de contribuir a mejorar la calidad de los servicios y favorecer la satisfacción de las personas usuarias internas y externas. El código establece normas morales y de trato social que deben darse en la prestación de servicios.
<b>Ley General de Prevención de</b>	Todo empleador tiene la responsabilidad de formular y ejecutar el Programa de Gestión de Prevención de

<b>Riesgos en los Lugares de Trabajo- Ministerio de Trabajo y Previsión Social, MTPS</b>	Riesgos Ocupacionales y debe estar actualizado a las nuevas medidas de prevención y protección ante la pandemia de COVID-19.
------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## **5.0 CARACTERIZACIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DE LOS SUBPROYECTOS (LÍNEA DE BASE)**

### **5.1 LÍNEA DE BASE DEL PROYECTO.**

La siguiente caracterización socioambiental fue realizada en cada una de los establecimientos de salud a intervenir, encontrando similitudes en los lugares, siendo estas Unidades de Salud cuya infraestructura presta sus servicios a la población, identificando que los impactos tanto Ambientales como Sociales no son considerables, sin embargo se tomaran las medidas necesarias para prevenir o mitigar cualquier riesgo emergente.

### **5.2 CARACTERIZACIÓN SOCIAL**

Los espacios designados para realizar las readecuaciones, o construcción de los consultorios de nutrición se encuentran para el caso de readecuaciones dentro de las Unidades de Salud que actualmente prestan algún tipo de servicio, por lo que el mismo establecimiento generará las condiciones para la reubicación definitiva de estos sin afectar a que los usuarios sigan recibiendo los servicios, para el caso de la construcción de nuevas salas, de igual manera será dentro del perímetro propiedad del establecimiento de salud, por tal motivo no tendrá afectación directa en la población de los municipios a los que pertenecen.

### **Relaciones económicas**

Los espacios a intervenir no desplazarán actividades económicas, mas bien van a generar fuentes de ingresos temporales en las localidades para el abastecimiento de alimentos para el personal del contratista.

Por lo general los establecimientos se encuentran ubicados en zonas urbanas de los municipios a los que pertenecen.

### **Caracterización de grupos vulnerables vinculados al Proyecto.**

La población vulnerable identificada principalmente son los usuarios y usuarias de los establecimientos de salud, que acuden diariamente a sus consultas, entre ellas personas con discapacidad, personas de los colectivos LGBTI+, mujeres en condiciones de pobreza, población indígena entre otros.

## **5.3 CARACTERIZACIÓN AMBIENTAL**

### **Clasificación de Suelos Urbanos**

Los espacios donde se realizarán las obras en general están ubicados en Unidades de Salud localizadas en las zonas urbanas de los municipios. Están dotados de acceso rodado, abastecimiento de agua potable, drenajes de aguas negras y/o fosa séptica, suministro de energía eléctrica, conteniendo estos servicios adecuados.

Los terrenos tienen su consolidación ordenada en infraestructura ya existente, cumpliendo en su entorno con suelos urbanos no agrícolas.

### **Biodiversidad**

Según el levantamiento realizado de las especies de árboles y arbustos existentes en los sitios, considerando que estos se encuentran ubicados en arriates, y o espacios considerados como áreas verdes, en su mayoría son arbustos ornamentales que serán reubicados en otros espacios de las Unidades de Salud, en las cuales aplique.

### **Manejo de desechos solidos**



En general, ya cuentan con el sistema de recolección de desechos sólidos, que brindan las Municipalidades semanalmente.

### **Permisos ambientales**

En relación a los trámites necesarios que se deban realizar ante el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales (MARN), la UCPCSJ solicitará por medio de nota en donde se detallen las diferentes Unidades de Salud en las que se realizarán estas intervenciones, para obtener un pronunciamiento general y su categorización.

### **5.4 Arreglos de implementación.**

A nivel del subproyecto, el contratista será responsable de desarrollar las estrategias ambientales y sociales que establece este plan,

La empresa supervisora será responsable de verificar el cumplimiento. Las Especialistas Ambiental y Social de la UCPCSJ verificarán su implementación y darán el visto bueno a las actividades presentadas en los informes mensuales de estimación.

## **6.0 IDENTIFICACION DE RIESGOS E IMPACTOS**

### **6.1 RIESGOS, IMPACTOS Y MEDIDAS AMBIENTALES Y SOCIALES QUE CORRESPONDEN A CADA UNA DE LAS ETAPAS DEL PROYECTO.**

En el siguiente cuadro deben ubicarse los riesgos e impactos que va generar la obra, por ejemplo, el tema de materiales de construcción es importante para asegurar la proveniencia de los materiales, por ejemplo, solo se puede hacer compras de materiales a canteras que tengan todos los permisos ambientales y licencias para su operación.

N.	RIESGO SOCIO AMBIENTAL	MEDIDA
1	Accidentes laborales.	Uso adecuado de EPP

N.	RIESGO SOCIO AMBIENTAL	MEDIDA
		Señalización del área de trabajo señalización en el lugar de las obras, adecuada ubicación de materiales de construcción/desalojo Gestión de tráfico vehicular Charlas sobre adecuado uso de EPP, normas de conducta, dotación de botiquín
2	Contaminación por desechos solidos	Recolección de desechos por medio de servicios municipales
3	Contaminación por polvo/material particulado	Control de polvo por medio de riego periódico Recubrimiento de material
4	Contaminación acústica	Barreras contra Ruido
5	Desigualdad para el acceso a oportunidades laborales	Contratación de personal masculino/femenino de acuerdo a las capacidades y requerimientos del puesto
6	Abuso y acoso sexual	Charlas sobre medidas de prevención de abuso y acoso sexual, implementación de normas de conducta
7	Incendio o explosión por derrame de combustibles	Señalización adecuada de ubicación de combustibles, dotación de extintor
8	Accidentes de transito	Gestión del tráfico vehicular
9	Quejas de la población usuarios y/o personal de los establecimientos de salud y/o vecinos	Implementación del MQRS, por medio del uso del teleamigo-MINSAL, correo electrónico y/o buzón, así como la empresa designará a una persona responsable de atender cualquier situación en el lugar de las obras. Socializar cualquier actividad que pueda generar incomodidad a la población.
10	Destrucción de vestigios culturales	Implementación de un mecanismo de hallazgos fortuitos

N.	RIESGO SOCIO AMBIENTAL	MEDIDA
11	Remoción de especies vegetales	Gestión del permiso de tala con la municipalidad respectiva

## 6.2 DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS AMBIENTALES Y SOCIALES

### Riesgos 1: Accidentes laborales

#### Descripción de las medidas:

- Se promoverá por medio de charlas al personal, el uso adecuado del equipo de protección personal dependiendo del tipo de trabajo a realizar.
- Se señalizará toda el área de intervención, para evitar que cualquier persona usurario o personal de la unidad de salud sufra algún accidente,
- Los materiales de construcción serán ubicados en un lugar donde no afecte la circulación del personal y usuarios colocando la debida señalización y recubrimiento hasta el momento de su uso.
- Se va a gestión de tráfico vehicular en los casos que sean necesarios, como al momento de entrada y salida de camiones con materiales, etc.
- Las charlas incluirán las normas de conducta que deben cumplir los empleado del contratista, tanto entre el personal de este, como hacia el personal medico y de apoyo, así como hacia los usuarios del establecimiento de salud.
- Se mantendrá un botiquín dotado de lo necesario para atender cualquier accidente que pueda surgir mientras se realizan las obras.

### Riesgo 2: contaminación por desechos solidos

#### Descripción de las medidas:

Recolección de desechos por medio de servicios municipales, de los cuales se dispone en la mayoría de los establecimientos de salud a intervenir, de igual manera se dispondrán de cubetas/bolsas plasticas para depositar los desechos comunes que sean producto de la ingesta de alimentos del personal del contratista, de igual manera el material producto de remoción de pintura,

escombros, entre otros serán depositados en sitios legalmente establecidos para dicho fin.

### **Riesgo 3: Contaminación por polvo/material particulado**

#### **Descripción de las medidas:**

- Se controlará el polvo por medio de riego de manera periódica con énfasis en los días que se presenten más vientos.
- Se recubrirá el material como tierra, arena u otro que pueda provocar material particulado, hasta el momento de su utilización o disposición final

### **Riesgo 4: Contaminación acústica**

#### **Descripción de las medidas:**

Se colocarán barreras contra ruido, para el caso de las readecuaciones que se realizarán en los lugares que ya se encuentran prestando servicios y que se ubican dentro de los establecimientos de salud.

### **Riesgo 5: Desigualdad para el acceso a oportunidades laborales**

#### **Descripción de las medidas:**

Para el caso que aplique se procurará la contratación de personal masculino y femenino de acuerdo a las capacidades y requerimientos del puesto así como a la disponibilidad de personal calificado en lugares cercanos a donde se realizaran las obras.

### **Riesgo 6: Abuso y acoso sexual**

#### **Descripción de las medidas:**

Se realizarán al inicio de las obras charlas sobre medidas de prevención de abuso y acoso sexual, sobre las normas de conducta del personal, las cuales al momento de la firma de contrato individual deberán también darse por enteradas y firmadas.

### **Riesgo 7: Incendio o explosión por derrame de combustibles**

#### **Descripción de las medidas:**

Para el caso de utilizar combustibles para el uso de máquinas se señalizará el sitio de almacenamiento y se ubicarán extintores en los lugares clave.

**Riesgo 8:** Accidentes de tránsito

**Descripción de las medidas:**

Cuando sea necesario se va a gestionar el tráfico vehicular, dentro del establecimiento de salud y fuera de este, principalmente cuando se reciba material o cuando se desaloje.

**Riesgo 9:** Quejas de la población usuarios y/o personal de los establecimientos de salud y/o vecinos

**Descripción de las medidas:**

Se fomentará el mecanismo de atención a cualquier inquietud que tenga la población usuario, el personal médico o la población en general en relación al desempeño de las actividades del contratista, ubicando en un lugar visible el contacto del teleamigo-MINSAL, el correo electrónico y de ser posible un buzón, del cual deberá ser entregada la llave al supervisor de la obra y abierto de manera periódica por ambas partes, la empresa designará a una persona responsable de atender cualquier situación en el lugar de las obras.

Socializar cualquier actividad que pueda generar incomodidad a la población.

**Riesgo 10:** Destrucción de vestigios culturales

**Descripción de las medidas:**

En los lugares donde se realice obra nueva y se tenga información de corredores con vestigios culturales, ante cualquier hallazgo se deberá parar la obra y contactar con el Ministerio de Cultura, el cual se encargará de realizar los protocolos establecidos para tales acciones.

**Riesgo 11: Remoción de especies vegetales**

**Descripción de las medidas:**

Gestión del permiso de tala con la municipalidad respectiva

**7.0 PERSONAL ASIGNADO PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PGAS DEL CONTRATISTA**

El contratista garantizará a través de su personal la implementación de las medidas antes expuestas para disminuir los riesgos e impactos ambientales y sociales en la ejecución de las obras.

#### **7.4 MECANISMO DE QUEJAS Y RECLAMOS (MQRS) Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS**

El contratista promoverá ante cualquier caso que avisos quejas o reclamos los siguientes contactos del MINSAL, que se encargan de atender todo tipo de situaciones relacionadas a la prestación de los servicios de salud, así como de las intervenciones en proyectos que realiza por medio de contratistas:

- Línea de atención Telemigo: 2591-7414
- Correo electrónico: atención@salud.gob.sv
- En el mecanismo se podrán interponer avisos y quejas incluso del mismo personal del contratista en caso que se considere necesario, o que alguien considere que sus derechos han sido vulnerados.
- El mecanismo recibirá avisos y quejas incluso de forma anónima.

### **8.0 ANEXOS**

#### **8.1**

##### **NORMAS DE CONDUCTA PARA EL PERSONAL DEL CONTRATISTA**

(Estas normas deben ser firmadas por el personal del contratista)

Las normas de conducta son parte de nuestras medidas del contratista para hacer frente a los riesgos ambientales y sociales relacionados con las obras. Se aplica a todo nuestro personal, trabajadores y otros empleados en el Lugar de las obras u otros lugares donde las obras se llevan a cabo. También se aplica al personal de cada subcontratista y a cualquier otro personal que nos ayude en la ejecución de las obras. Todas esas personas se denominan "Personal del Contratista" y están sujetas a estas normas de conducta.

Estas normas de conducta identifican el comportamiento que exigimos a todo el personal del Contratista.

Nuestro lugar de trabajo es un entorno donde no se tolerará el comportamiento inseguro, ofensivo, abusivo o violento y donde todas las personas sienten confianza para plantear problemas o inquietudes sin temor a represalias.

## **CONDUCTA REQUERIDA**

El Personal del Contratista deberá:

1. Desempeñar sus funciones de manera competente y diligente;
2. Cumplir con estas Normas de Conducta y todas las leyes, reglamentos y otros requisitos aplicables, incluidos los requisitos para proteger la salud, la seguridad y el bienestar del personal de otro contratista y de cualquier otra persona;
3. Mantener un ambiente de trabajo Seguro, incluyendo:
  - a. Asegurar que los lugares de trabajo, maquinaria, equipos y procesos bajo el control de cada persona sean seguros y sin riesgos para la salud;
  - b. Usar el equipo de protección personal requerido; utilizar medidas apropiadas relacionadas con sustancias y agentes químicos, físicos y biológicos; y
  - c. Seguir los procedimientos operativos de emergencia aplicables.
4. Informar situaciones de trabajo que él / ella cree que no son seguras o saludables y retirarse de una situación laboral que él / ella razonablemente cree que presenta un peligro inminente y grave para su vida o salud;
5. Tratar a otras personas con respeto, y no discriminar a grupos específicos como mujeres, personas con discapacidad, trabajadores migrantes o niños;
6. No participar en ninguna forma de acoso sexual, incluidos avances sexuales no deseados, solicitudes de favores sexuales y otras conductas verbales o físicas no deseadas de naturaleza sexual con el personal de otros contratistas o del Contratante;
7. No participar en la Explotación Sexual, lo que significa cualquier abuso real o intento de abuso de posición vulnerable, abuso de poder de confianza, con fines sexuales, que incluyen, entre otros, el aprovechamiento monetario, social o político de la explotación sexual de otro.

8. No participar en Abuso Sexual, lo que significa actividad una amenaza o intrusión física real de naturaleza sexual, ya sea por la fuerza o bajo condiciones desiguales o coercitivas;
- 9, No participar en ninguna forma de actividad sexual con personas menores de 18 años, excepto en caso de matrimonio preexistente;
10. Completar cursos de capacitación relevantes que se brindarán en relación con los aspectos ambientales y sociales del contrato, incluidos los asuntos de salud y seguridad, y Explotación y Abuso Sexual (EAS) y de Acoso Sexual (ASO);
11. Denunciar violaciones a estas Normas de Conducta; y
- 12, No tomar represalias contra ninguna persona que denuncie violaciones a estas Normas de Conducta, ya sea a nosotros o al Contratante, o que haga uso del Mecanismo de Quejas y Reclamos del Proyecto.

## **CONSECUENCIAS DE VIOLAR NORMAS DE CONDUCTA**

Cualquier violación de estas normas de conducta por parte del personal del Contratista puede tener consecuencias graves, que pueden incluir la rescisión y la posible acusación a las autoridades legales.

## **APÉNDICE 1 AL CÓDIGO DE CONDUCTA**

### **Comportamientos que constituyen explotación y abuso sexual (eas) y los comportamientos que constituyen acoso sexual (asx)**

La siguiente lista no exhaustiva está destinada a ilustrar los tipos de comportamientos prohibidos.

#### **Ejemplos de explotación y abuso sexual incluyen, entre otros:**

- Uno de los miembros del personal del contratista le dice a un miembro de la comunidad que él / ella puede conseguir trabajos relacionados con Lugar de las Obras (por ejemplo, cocinar y limpiar) a cambio de sexo.
- Uno de los miembros del personal del contratista que está conectando la entrada de electricidad a los hogares dice que puede conectar los hogares de familias encabezadas por mujeres a la red a cambio de sexo.
- Uno de los miembros del personal del contratista viola o agrede sexualmente de otra forma a un miembro de la comunidad.



- Uno de los miembros del personal del contratista niega el acceso de una persona al Lugar de las obras a menos que él / ella realice un favor sexual.
- Uno de los miembros del personal del contratista le dice a una persona que solicita empleo en virtud del contrato que él / ella solo lo contratará si tiene relaciones sexuales con él / ella.

### **Ejemplos de acoso sexual en un contexto laboral**

- El personal del contratista comenta sobre la apariencia de otro personal del contratista (ya sea positivo o negativo) y sus deseos sexuales.
- Cuando el personal de un contratista se queja de los comentarios hechos otro Personal del contratista sobre su apariencia, el otro personal del contratista comenta que está "pidiéndolo" debido a cómo se viste.
- Toques no deseados al personal del contratista o del contratante por otro personal del contratista.
- Uno de los miembros del personal del contratista le dice a otro miembro del personal del contratista que él / ella obtendrá un aumento de sueldo o un ascenso si le envía fotografías desnudas de él / ella.

## **8.1 FORMATO PARA INFORME MENSUAL DE IMPLEMENTACIÓN DEL PGAS-C.**

### **INDICE**

1. DESCRIPCION DEL AVANCE EN LA OBRAS EN RELACION A LA IMPLEMENTACION DE MEDIDAS AMBIENTALES Y SOCIALES.
2. IMPLEMENTACION DE LAS MEDIDAS AMBIENTALES Y SOCIALES EJECUTADAS DURANTE EL PERIODO DE ACUERDO CON EL RIESGO IDENTIFICADO.

	<b>Medidas implementadas</b>	<b>Actividades realizadas</b>
1		
2		
3		

3. ANEXOS (Respaldo de la implementación de las medidas, entre ellos lista de asistencia, registro fotográfico con numero de fotografía y leyenda, permisos, bitácoras, cartas didácticas de capacitaciones, etc.) y cualquier otro criterio relevante a la medida implementada.